

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსი

პრეამბულა

ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი მრავალსაუკუნოვანი ქართული კულტურის, ჰუმანისტური ტრადიციების, გელათისა და იყალთოს აკადემიების სულიერი და ინტელექტუალური მემკვიდრეა. უნივერსიტეტი ავტონომიური უმაღლესი საგანმანათლებლო და სამეცნიერო დაწესებულებაა.

ჰუმანიზმის, ტოლერანტობისა და თანასწორობის პრინციპებზე დამყარებული ქართული უნივერსიტეტის კარი ღიაა ყველა სტუდენტისა და აკადემიური პერსონალისთვის განურჩევლად მათი ეთნიკური კუთვნილებისა, სქესისა, სოციალური წარმოშობისა, პოლიტიკური თუ რელიგიური შეხედულებებისა. უნივერსიტეტის მიზანია, სტუდენტზე ორიენტირებული და ყოველგვარი, რასის, კანის ფერის, სქესის, წარმოშობის, ეთნიკური კუთვნილების, ენის, რელიგიის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულებების, სოციალური კუთვნილების, ქონებრივი ან წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის ან სხვა ნიშნის მიხედვით დისკრიმინაციისაგან, ასევე, სიძულვილის ენისაგან თავისუფალი საუნივერსიტეტო გარემოს შექმნა.

მუხლი 1. ეთიკის კოდექსის მიზანი და მოქმედების სფერო

1. სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - „თსუ“ ან „უნივერსიტეტი“) ეთიკის კოდექსი განკუთვნილია უნივერსიტეტის აკადემიური, სამეცნიერო, ადმინისტრაციული, დამხმარე პერსონალის, მასწავლებლების, მკვლევარების, მოწვეული პედაგოგების, სტუდენტებისა და პროფესიული სტუდენტებისათვის, ასევე უნივერსიტეტთან ვადიან ან უვადო სამართლებრივ ურთიერთობებში მყოფი სხვა პირებისა და სტუმრებისათვის (შემდგომში - „პერსონალი“, „სტუდენტები“ და „უნივერსიტეტთან დაკავშირებული პირი“). იგი საუნივერსიტეტო ღირებულებების, კანონმდებლობისა და სხვა ნორმატიული აქტების შესაბამისად, ადგენს პერსონალის, სტუდენტებისა და უნივერსიტეტთან დაკავშირებული პირების, ასევე სტუმართა ქცევის ნორმებს, მათ შორის წამოჭრილი ეთიკური პრობლემების მოგვარების შესაძლო გზებს.

2. ამ კოდექსის მიზანია სამართლიანობის, თანასწორობის, კეთილსინდისიერების, სხვისი აზრის პატივისცემის, ობიექტურობის, მიუკერძოებლობისა და პატიოსნების პრინციპების ჩამოყალიბება რომლის მიხედვითაც უნდა იმოქმედონ უნივერსიტეტის პერსონალმა, სტუდენტებმა, უნივერსიტეტთან დაკავშირებულმა პირებმა და უნივერსიტეტის სტუმრებმა.

მუხლი 2. ეთიკის კოდექსის პრინციპები და სტანდარტები

1. უნივერსიტეტში სწავლების პროცესი და სტუდენტებთან ურთიერთობა უნდა ემყარებოდეს ეთიკურ ნორმებს, რაც, თავის მხრივ, განაპირობებს არამართო შრომისმოყვარე, მაღალკვალიფიციური სპეციალისტების, არამედ მოაზროვნე,

განვითარებაზე ორიენტირებული, პატრიოტი, პატიოსანი და კანონმორჩილი მოქალაქეების ჩამოყალიბებას.

2. აკრძალულია სტუდენტთა ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია, მათ შორის სექსუალური ან სხვა სახის შევიწროება. დაუშვებელია სტუდენტთა მიმართ სიძულვილის ენის გამოყენება.

3. აკადემიური პერსონალის წარმომადგენელმა, სამეცნიერო თანამდებობის მქონე პერსონალმა, მკვლევარმა, მასწავლებელმა და მოწვეულმა პედაგოგმა პატივი უნდა სცეს კოლეგის აკადემიურ დამოუკიდებლობას, სამართლიანად და ობიექტურად უნდა შეაფასოს მისი საქმიანობა და ნაშრომები; კოლეგის კრიტიკა უნდა იყოს კონსტრუქციული; არ უნდა გააკეთოს უხეში და მიუღებელი კომენტარები კოლეგის სწავლების მეთოდებზე, აკრძალულია ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია, მათ შორის სექსუალური ან სხვა სახის შევიწროება; კოლეგის დამცირება, შეურაცხყოფა ან ანონიმურად დადანაშაულება, სიძულვილის ენის გამოყენება.

4. აკადემიურ პერსონალს, მასწავლებლებს, მოწვეულ პედაგოგებს, ადმინისტრაციის წარმომადგენლებსა და დამხმარე პერსონალს შორის უნდა არსებობდეს პატივისცემაზე და სამართლიანობაზე დაფუძნებული ურთიერთობა. პერსონალს შორის დაუშვებელია სიძულვილის ენის გამოყენება, აკრძალულია ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია, მათ შორის სექსუალური ან სხვა სახის შევიწროება.

5. ადმინისტრაციული, დამხმარე და სხვა პერსონალი პატივს უნდა სცემდეს უნივერსიტეტსა და მის ტრადიციებს, თანამშრომლებსა და სტუდენტებს მოეპყროს სამართლიანად და პატივისცემით. უნივერსიტეტის, ასევე ფაკულტეტისა და სხვა სტრუქტურული ერთეულების მართვის ორგანოებმა და ადმინისტრაციულმა პერსონალმა უნდა შეიმუშაოს და განახორციელოს ისეთი პოლიტიკა, რომელიც გამორიცხავს თანამშრომლებისა და სტუდენტების ყოველგვარ დისკრიმინაციას, მათ შორის სექსუალურ ან სხვა სახის შევიწროვებასა და სიძულვილის ენის გამოყენებას.

6. უნივერსიტეტის შესაბამისი პერსონალის (ადმინისტრაციული, აკადემიური, სამეცნიერო, მკვლევართა, მასწავლებელთა და დამხმარე თანამდებობები) ძირითადი მოვალეობაა აღზარდონ და ჩამოაყალიბონ თავისუფალის სამყაროს ღირსეული წევრები, ეროვნული და ზოგადსაკაცობრიო ღირებულებების მქონე მაღალკვალიფიციური ახალგაზრდა სპეციალისტები და ამ მიზნით:

ა) მოწადინებულნი იყვნენ მაქსიმალურად ხელი შეუწყონ სასწავლო პროცესის წარმართვას უნივერსიტეტის მიერ შემუშავებული და დამტკიცებული საგანმანათლებლო პროგრამის მიხედვით;

ბ) დარგის, ან მეცნიერების შესაბამის სფეროში მიმდინარე ცვლილებების კვალდაკვალ, მიზანმიმართული იყვნენ პერიოდულად განახლონ საგანმანათლებლო პროგრამა და სრულყონ მისი წარმართვის მეთოდოლოგია;

გ) ხელი შეუწყონ სტუდენტზე ორიენტირებულ სწავლებას და ამ მიზნით: სწავლების პროცესში გაითვალისწინონ სტუდენტების ინდივიდუალური საჭიროებები, მრავალფეროვნება და ინკლუზიურობა; გაუწიონ სტუდენტებს აკადემიური ხელმძღვანელობა საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო საფეხურზე, რისთვისაც ოფიციალურად უნდა გამოყონ საკონსულტაციო დამატებითი საათები.

დ) ლექციაზე შევიდნენ დროულად, ჯეროვან დონეზე მომზადებული და მაქსიმალურად ორგანიზებული, არ უნდა დაუშვან ლექციის დროზე ადრე დამთავრება, ან გაცდენა საპატიო მიზეზის გარეშე. დანიშნულ დროს დადგენილი წესის შესაბამისად, შეაფასონ ყველა გამოცხადებული სტუდენტის ცოდნა სამართლიანობის პრინციპის დაცვით;

ე) შექმნან ყველა საჭირო პირობა პატიოსანი და გამჭვირვალე აკადემიური გარემოს ფორმირებისათვის, გამოიყენონ უნივერსიტეტის მიერ დადგენილი სწავლებისა და შეფასების შესაბამისი მეთოდები, რომლებიც განაპირობებს სტუდენტების აკადემიურ პატიოსნებას და გამორიცხავს პლაგიატს და პროფანაციას; ხელი უნდა შეუწყონ მოსაზრებათა და შეხედულებათა გაცვლას, რათა ობიექტურობისა და სამართლიანობის პრინციპებზე დაყრდნობით, გამოირიცხოს სხვადასხვა პრობლემის წარმოშობა;

ვ) მიაწოდონ სტუდენტებს ამომწურავი ინფორმაცია შეფასების სისტემის შესახებ, თავისი საქმიანობით გამორიცხონ შეფასებაზე მოქმედი ისეთი ფაქტორები, როგორცაა: ფავორიტიზმი, პროტექციონიზმი, რელიგიური, რასობრივი, ეთნიკური, თუ პოლიტიკური კუთვნილება, ოჯახური მდგომარეობა და სხვ., დაუშვებელია ამ ფაქტორებით სტუდენტთა დისკრიმინაცია;

ზ) მიუღებელია სტუდენტების შესაძლებლობათა გამოყენება პირადი გამორჩენის მიზნით, ან კოლეგებთან პროფესიული უთანხმოების ინსტრუმენტად.

თ) პატივი სცენ კოლეგის აკადემიურ დამოუკიდებლობას, სამართლიანად და ობიექტურად შეაფასონ მისი საქმიანობა და ნაშრომები; კოლეგის კრიტიკა უნდა იყოს კონსტრუქციული; არ უნდა გააკეთონ უხეში და მიუღებელი კომენტარები კოლეგის სწავლების მეთოდებზე, დაუშვებელია კოლეგის დამცირება, შეურაცხყოფა ან ანონიმურად დადანაშაულება. სამართლიანად და პატივისცემით მოეპყრან უნივერსიტეტის ყველა თანამშრომელსა და სტუდენტს.

ი) სისტემატურად იღვწოდნენ აკადემიური, პედაგოგიური და პროფესიული დონის ასამაღლებლად. მოვალეა მიიღოს აქტიური მონაწილეობა უნივერსიტეტის საზოგადოებრივ თუ საორგანიზაციო საქმიანობაში.

კ) თავი შეიკავონ უნივერსიტეტის ფარგლებს გარეთ ისეთ საქმიანობაში ჩართვისა, თუ ვალდებულებების აღებისაგან, რაც ხელს შეუშლის მათი საუნივერსიტეტო მოვალეობების სრულფასოვნად განხორციელებას. გაუფრთხილდნენ უნივერსიტეტის სახელსა და რეპუტაციას.

ლ) დანიშნულებისამებრ და ეფექტიანად გამოიყენონ უნივერსიტეტის შენობა, ტექნიკა, აღჭურვილობა და სხვა რესურსები საუნივერსიტეტო საქმიანობის სრულად განსახორციელებლად. გაუფრთხილდნენ უნივერსიტეტის ქონებას.

მ) მიმართული იყვნენ უნივერსიტეტში შეიქმნან სასწავლო-სამეცნიერო საქმიანობისა და პროფესიული განვითარებისთვის აუცილებელი მორალური, ფინანსურ-ეკონომიკური და საყოფაცხოვრებო გარემო.

ნ) პატივი სცენ უნივერსიტეტს და მის ტრადიციებს, თანამშრომლებსა და სტუდენტებს მოეპყრონ სამართლიანად და პატივისცემით. შეიმუშაონ და განახორციელონ ისეთი პოლიტიკა, რომელიც გამორიცხავს თანამშრომლებისა და სტუდენტების დისკრიმინაციას სქესისა და ასაკის, რასობრივი, ეთნიკური, პოლიტიკური ან რელიგიური კუთვნილების საფუძველზე.

ო) მათი საქმიანობა ეფუძნებოდა ეთიკის მაღალ სტანდარტებს, კეთილსინდისიერებას და პატიოსნებას, ხელს უწყობდა საზოგადოებაში უნივერსიტეტის სახელისა და ავტორიტეტის განმტკიცებას.

პ) ემორჩილებოდნენ უნივერსიტეტის მიერ შიდასამართლებრივი აქტების საფუძველზე დადგენილ წესებს, პროცედურებს.

ჟ) უარი განაცხადონ, მონაწილეობა არ მიიღონ გადაწყვეტილების მიღებაში ან კენჭისყრაში ისეთი საკითხის განხილვების დროს რომელშიც იკვეთება რეალური ან შესაძლო წინააღმდეგობა მის (მისი ოჯახის წევრის) კერძო ინტერესსა და სამსახურებრივ ვალდებულებას შორის.

რ) უარი თქვან საჩუქრის მიღებაზე, რომლებიც შესაძლოა აღქმულ იქნეს გავლენის მოახდენად მის საქმიანობაზე, ექვემდებარებოდნენ დააყენებს მათ კეთილსინდისიერებას, ზიანს მიაყენებს და შელახავს მათი და უნივერსიტეტის რეპუტაციას.

ს) არ გაამჟღავნონ პროფესიული საქმიანობის დროს მიღებული კონფიდენციალური ინფორმაცია, გარდა კანონმდებლობით გათვალისწინებული შემთხვევებისა.

7. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ ეთიკური ნორმების დარღვევისათვის დაწესებულია თსუ-ს შინაგანაწესითა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმებით დადგენილი ზომები.

8. უნივერსიტეტის აკადემიური ეთიკისა და სამსახურებრივი საქმიანობის ფარგლებში სამეცნიერო-საგანმანათლებლო ფუნქციის განმახორციელებელი პერსონალის სამსახურებრივი პასუხისმგებლობის საკითხები და პასუხისმგებლობის ნორმები დადგენილია ცალკე, აკადემიური და წარმომადგენლობითი საბჭოების მიერ.

მუხლი 3. უნივერსიტეტის სტუდენტთა ეთიკის სტანდარტები

1. სტუდენტები ვალდებული არიან პატივი სცენ უნივერსიტეტს, ისწავლონ, მონაწილეობა მიიღონ სამეცნიერო კვლევებში, დაიცვან ეთიკის კოდექსში არსებული მოთხოვნები და ამით ხელი შეუწყონ უნივერსიტეტის ავტორიტეტის ამაღლებას, ამასთანავე ზედმიწევნით დაიცვან თსუ-სთან დადებული ხელშეკრულების პირობები.

2. სტუდენტმა პატივი უნდა სცეს თსუ-ს პერსონალსა და სტუდენტებს, უნივერსიტეტთან დაკავშირებულ პირებსა და სტუმრებს, ხოლო პრობლემების წარმოშობის შემთხვევაში მათი გადაჭრა უნდა მოხდეს უნივერსიტეტში არსებული წესდების, შინაგანაწესის, დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმებისა და ეთიკის კოდექსის მოთხოვნების შესაბამისად.

3. სტუდენტს ეკრძალება სხვა სტუდენტის, ასევე, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის წარმომადგენლების, მასწავლებლებისა და მოწვეული პედაგოგების ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია, მათ შორის სექსუალური ან სხვა სახის შევიწროვება. დაუშვებელია მათ მიმართ სიძულვილის ენის გამოყენება.

4. სტუდენტისათვის შეუფერებელ და არათავისუფალ ქცევად ჩაითვლება შეურაცხყოფის მიყენება, ძალადობა სხვა სტუდენტების, პერსონალის წარმომადგენლების, უნივერსიტეტთან დაკავშირებული პირებისა და სტუმრების მიმართ. ასევე, აკადემიური სიყალბე, რაც გულისხმობს:

ა) გადაწერას სხვა სტუდენტის ნამუშევრიდან, ან სხვა სახის დამხმარე მასალის გამოყენებას, რომელიც წინასწარ არ არის ნებადართული;

- ბ) სხვა სტუდენტის ნაცვლად სასწავლო პროცესში ჩართვას.
- გ) გამოცდის შესახებ კონფიდენციალური ინფორმაციის მოპოვებას ან ამის მცდელობას;
- დ) სხვა პირის ნამუშევრის როგორც საკუთარის წარმოჩენას ან/და გამოცდის მიმდინარეობის პროცესში სხვისი საგამოცდო ნაშრომის შინაარსის გადაწერას;
- ე) პლაგიატს, რაც გულისხმობს სხვის მიერ გამოქვეყნებული ნაშრომის ან მისი ნაწილის (ან გამოუქვეყნებელი ნაშრომის ან მისი ნაწილის, რომელზეც მტკიცდება ავტორობა, მათ შორის გამოქვეყნებული ან გამოუქვეყნებელი /მათ შორის დაცვის მიზნით მომზადებული, წარმოდგენილი სადისერტაციო ნაშრომი/ თეორიების, ცნებების, მონაცემთა წყარო მასალების, სახელმძღვანელოების, მეთოდოლოგიების ან დასკვნების, გრაფიკების, გამოსახულებების და სხვა), როგორც საკუთარის წარმოდგენა და გამოყენება, ავტორის შესაბამისი მითითებისა და საჭიროების შემთხვევაში, ნებართვის გარეშე;
- ვ) სტუდენტის ნამუშევრის მოპარვას, განადგურებას, ან შეცვლას;
- ზ) სხვა სტუდენტებისათვის სწავლასა და კვლევის პროცესში ხელის შეშლას;
- თ) სხვა სტუდენტისათვის ხელის შეწყობას ამ პუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევებში;
- ი) კვლევითი სამუშაოების ფაქტობრივი ინფორმაციის გაყალბებას;
- კ) შეფასების მიღების მცდელობას გამომცდელზე მუქარით, ფიზიკური, ან ფსიქოლოგიური ზემოქმედებით, მოტყუებით, თაღლითობითა, თუ სხვა დაუშვებელი ხერხებითა და ქმედებით.
- ლ) ნებისმიერი ქმედება, რომელიც ეწინააღმდეგება ეთიკურ ნორმებს და ზიანს აყენებს უნივერსიტეტის რეპუტაციას, სხვა პირის უფლებებსა და ინტერესებს ან ქმნის ასეთი ზიანის მიყენების საფრთხეს ან მოაქვს დაუმსახურებელი სარგებელი ან არასამართლიანი უპირატესობა.

5. უნივერსიტეტის სტუდენტი ვალდებულია:

- ა) დაიცვას ეთიკისა და ქცევის საყოველთაოდ მიღებული ნორმები; პერიოდულად ეცნობოდეს უნივერსიტეტის შესაბამის სამართლებრივ აქტებს და განუხრელად იცავდეს მათ მოთხოვნებს.
- ბ) გაუფრთხილდეს უნივერსიტეტის კუთვნილ ქონებას (აღნიშნული პუნქტის დარღვევის შემთხვევაში, სტუდენტს ეკისრება მატერიალური ზარალის ანაზღაურების ვალდებულება, რაც დაიქვითება მისი სწავლის საფასურიდან).

6. სტუდენტის მიერ ეთიკური ნორმების დარღვევისათვის დადგენილია კანონმდებლობით, თსუ-ს შინაგანაწესითა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმებით გათვალისწინებული ზომები.

მუხლი 4. ეთიკის ნორმების დარღვევა უნივერსიტეტის წინააღმდეგ

1. უნივერსიტეტის მიმართ ეთიკის ნორმების დარღვევა განიხილება საჯაროდ*:
 - ა) უნივერსიტეტის, როგორც იურიდიული პირისა და დაწესებულების სახელის, რეპუტაციის შემლახველი ქმედების განხორციელება ან/და განცხადებების გაკეთება (როგორც ზეპირსიტყვიერად ისე წერილობითი სახით);
 - ბ) უნივერსიტეტის შეურაცხმყოფელი ფორმით (ტერმინოლოგიით) მოხსენიება;

გ) უნივერსიტეტის თაობაზე ცრუ, დაუდასტურებელი ინფორმაციის გავრცელება, რაც ზიანს აყენებს უნივერსიტეტის სახელსა და რეპუტაციას;

დ) აგრეთვე სხვა ქმედება, რომელიც შესაძლებელია შეფასებული იქნას, როგორც უნივერსიტეტის სახელისა და რეპუტაციის შემლახველი ქმედება.

2. უნივერსიტეტის პერსონალი, სტუდენტები, უნივერსიტეტთან დაკავშირებული პირები და სტუმრები ვალდებული არიან უნივერსიტეტის, როგორც იურიდიული პირის მიმართ დაიცვან ამ კოდექსის მოთხოვნები და ეთიკის საზოგადოებრივად აღიარებული ნორმები.

3. უნივერსიტეტის პერსონალს, სტუდენტებსა და უნივერსიტეტთან დაკავშირებულ პირებს შესაძლოა დაეკისროთ დისციპლინური პასუხისმგებლობა წინამდებარე ეთიკის კოდექსის მოთხოვნათა დარღვევისათვის, მოქმედი კანონმდებლობით, ამ კოდექსითა და უნივერსიტეტის სხვა შიდასამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული წესით.

4. უნივერსიტეტის სტუმრებისა და სხვა პირთა მიერ წინამდებარე ეთიკის კოდექსის მოთხოვნათა დარღვევასთან დაკავშირებით უნივერსიტეტი უფლებამოსილია იმსჯელოს და იმოქმედოს საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

* წინამდებარე ეთიკის კოდექსის მე-4 მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებულ საჯარო სფეროდ განიხილება სივრცე, რომლის ფარგლებში ჩადენილი ქმედება ან/და ამ ქმედების შედეგად გავრცელებული ინფორმაცია ხელმისაწვდომია ან შეიძლება გახდეს ასეთი სხვა ფიზიკური თუ იურიდიული პირებისათვის რაიმე სახის შეზღუდვის გარეშე (ზეპირი საჯარო განცხადება, ქმედება, მათ შორის უნივერსიტეტის სივრცეში, ტელევიზიით, სოციალურ სივრცეში და სხვ.).

მუხლი 5. პასუხისმგებლობა ეთიკის ნორმების დარღვევისათვის

1. ეთიკის ნორმების დარღვევისათვის პირის პასუხისმგებლობა მძიმდება ეთიკის ნორმების განმეორებითი დარღვევის ან დისციპლინური გადაცდომის ხარისხის პროპორციულად.

2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდება ხდება მოქმედი კანონმდებლობით და უნივერსიტეტის შიდასამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული პროცედურების დაცვით. მიღებული გადაწყვეტილება დაინტერესებულ პირს წერილობით უნდა ეცნობოს. გადაწყვეტილება აუცილებლად უნდა იყოს დასაბუთებული.

3. სტუდენტის დისციპლინური პასუხისმგებლობის საკითხს წყვეტს ფაკულტეტის საბჭო ან ის საგანმანათლებლო სტრუქტურული ერთეული, რომლის მიერ განხორციელებად საგანმანათლებლო პროგრამაზე ირიცხება სტუდენტი, მოქმედი კანონმდებლობის, შინაგანაწესისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმების, ამ კოდექსისა და უნივერსიტეტის სხვა შიდასამართლებრივი აქტების შესაბამისად.

მუხლი 6. დასკვნითი დებულებები

1. წინამდებარე კოდექსი უნივერსიტეტის შინაგანაწესისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმების შემადგენელი, განუყოფელი ნაწილია.

2. სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსი მტკიცდება და მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხდება უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ.

3. წარმომადგენლობითი საბჭოს სამდივნო ვალდებულია ეთიკის კოდექსის ან მისი ცვლილებების/დამატებების პროექტი წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრებს გაცნობის მიზნით გადასცეს წინასწარ, წარმომადგენლობითი საბჭოს შესაბამის სხდომამდე არაუგვიანეს 7 კალენდარული დღისა.