



სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
დამხმარე სამეცნიერო ერთეულის – „ევროპის აკადემიის თბილისის რეგიონული
ცენტრის (ჰაბი)“ დებულება

პრეამბულა

სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეული – ევროპის აკადემიის თბილისის რეგიონული ცენტრი (ჰაბი) (Academia Europaea Tbilisi Regional Hub) იქმნება დიდ ბრიტანეთში დაფუძნებული საქველმოქმედო, არასამთავრობო ქსელური ორგანიზაციის – ევროპის აკადემიის (Academia Europaea) და სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ერთობლივი ინიციატივით, საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს მიზნობრივი მხარდაჭერით.

ევროპის აკადემიის თბილისის რეგიონული ცენტრი (ჰაბი) იზიარებს ევროპის აკადემიის ხედვას, რომ საზოგადოებისთვის სარგებლიანობის უზრუნველყოფისა და განათლებისა და მეცნიერული ცოდნის მნიშვნელობის გაზრდის მიზნით მეცნიერების ყველა დარგში განავითაროს და განავრცოს სამეცნიერო კვლევისა და აკადემიური ცოდნის უმაღლესი ხარისხის სტანდარტები.

მეცნიერებათა ევროპის აკადემიის თბილისის რეგიონული ცენტრი (ჰაბი) საზოგადოებისათვის წარმოადგენს ევროპის აკადემიის რეგიონული ცენტრების ქსელის ნაწილს და ხელს უწყობს მეცნიერების მენეჯმენტში ევროპული მიღწევების გამოყენებას ეროვნული და რეგიონული პოლიტიკის წარმოებისათვის, საერთაშორისო სააგენტოებთან კოორდინირებული მუშაობისთვის, ინტერდისციპლინური და საერთაშორისო უმაღლესი ხარისხის სამეცნიერო კვლევების, ცოდნისა და განათლების წახალისებისათვის.

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

წინამდებარე დებულება განსაზღვრავს სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში – უნივერსიტეტი/თსუ) დამხმარე სამეცნიერო ერთეულის – ევროპის აკადემიის თბილისის რეგიონული ცენტრის (ჰაბი) (შემდგომში – ცენტრი) სტატუსს, საქმიანობის მიზნებსა და ძირითად მიმართულებებს, სტრუქტურას, მართვისა და საქმიანობის წესებს.

მუხლი 2. ცენტრის სტატუსი

1. ცენტრი შექმნილია საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობისა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბერის №135/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების“ (შემდგომში – უნივერსიტეტის წესდება) საფუძველზე და წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეულს.

2. ცენტრი ევროპის აკადემიის რეგიონული ჰაბების ქსელის ერთ-ერთი (მეხუთე) წევრია, იზიარებს ევროპის აკადემიის მისიას, მიზნებსა და ამოცანებს და განავრცობს აკადემიის ქსელის საქმიანობას რეგიონში ფართო გაგებით, რომელიც მოიცავს: სამხრეთ კავკასიას, ევროკავშირის აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებს, ცენტრალურ და დასავლეთ აზიას

(შემდგომში – რეგიონი).

3. ცენტრი საქმიანობას წარმართავს წინამდებარე დებულების, უნივერსიტეტის წესდების, შესაბამისი შიდასაუნივერსიტეტო რეგულაციებისა და საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 3. ცენტრის მისია, მიზნები და ღირებულებები

1. ცენტრის მისიაა ევროპის აკადემიის ღირებულებებისა და პანევროპული ინტერესების დაცვით რეგიონში უზრუნველყოს მეცნიერული ცოდნის გენერირების, გავრცელების, პოპულარიზაციის ევროპული სტანდარტებისა და მექანიზმების გაზიარება, წახალისოს მეცნიერების კავშირი ეფექტური საჯარო პოლიტიკის წარმოებასთან და გაზარდოს მეცნიერების მნიშვნელობა და სარგებლიანობა ფართო საზოგადოებისათვის. ცენტრის თემატურ სტრატეგიულ პრიორიტეტად განისაზღვრება რეგიონში „მრავალფეროვნების“ სიღრმისეული და ინტერდისციპლინური კვლევის წახალისება და პოპულარიზაცია.

2. ცენტრის მისიის მისაღწევად განისაზღვრება შემდეგი სტრატეგიული მიმართულებები:

ა) აკადემიურ და ფართო საზოგადოებაში პანევროპული მეცნიერებისა და კვლევის ღირებულების აღიარებისა და ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობა;

ბ) ეროვნული მთავრობებისა და საერთაშორისო სააგენტოებისთვის რეგიონში მიმდინარე მეცნიერების, განათლებისა და აკადემიური თანამშრომლობის საკითხებთან დაკავშირებით, პრიორიტეტული თემის გარშემო, რეკომენდაციების შემუშავება;

გ) მეცნიერების ყველა მიმართულებით, განსაკუთრებით კი – პანევროპულ საკითხებთან მიმართებაში ინტერდისციპლინური და საერთაშორისო, ასევე ინტერსექტორული თანამშრომლობის წახალისება;

დ) რეგიონთან მიმართებით მეცნიერებასა და კვლევაში ტრანსევროპული მნიშვნელობის საკითხების განსაზღვრა და მათი სამეცნიერო შესწავლისა და გამოკვლევისათვის შესაბამისი აქტივობების ინიცირების მხარდაჭერა.

3. ცენტრი იზიარებს ევროპის აკადემიის ღირებულებებს და ხელს უწყობს უმაღლესი სტანდარტების აღიარებასა და დამკვიდრებას მეცნიერებაში, კვლევაში და განათლებაში, ხაზს უსვამს ცოდნის, შემეცნების, სამეცნიერო კვლევის მნიშვნელობას პოლიტიკის წარმოებისათვის, მათ სარგებლიანობას საზოგადოების კეთილდღეობისთვის, სახელმწიფოებისა და რეგიონის პროგრესული განვითარებისათვის.

4. ცენტრს აქვს მთავარი მიზანი და ქვემიზნები:

ა) ცენტრის მთავარი მიზანია ევროპის აკადემიის ღირებულებების გაზიარებით შექმნას პლატფორმა მულტიდისციპლინური, ინტერდისციპლინური და ინტერსექტორული სამეცნიერო-კვლევითი და აკადემიური თანამშრომლობისა და ექსპერტიზის განვითარებისათვის და აქცენტი გააკეთოს რეგიონში „მრავალფეროვნების“ კონცეპტების შესწავლაზე, ცოდნის გაზიარებასა და პოპულარიზაციაზე;

ბ) ცენტრის ქვემიზნებია:

ბ.ა) ხელი შეუწყოს სამხრეთ კავკასიის, ევროკავშირის აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნების, ცენტრალურ და დასავლეთ აზიის სახელმწიფოების ბიოლოგიური, ბიოკულტურული, კულტურული, ლინგვისტური, ეკოლოგიური და სხვა ტიპის

მრავალფეროვნების საკითხების სამეცნიერო კვლევას, შემეცნებასა და ცოდნის გაზიარებას;
ბ.ბ) ხელი შეუწყოს რეგიონის მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და ინოვაციების სისტემაში პანევროპული თანამშრომლობის გაძლიერებას, ახალი ერთობლივი ინიციატივების შემუშავებასა და განხორციელებას;

ბ.გ) ხელი შეუწყოს ევროპის აკადემიაში და ევროპის ახალგაზრდულ აკადემიაში რეგიონის წარმატებულ და გამორჩეულად ნიჭიერ ახალგაზრდა მეცნიერთა მოზიდვასა და ინტეგრირებას;

ბ.დ) ხელი შეუწყოს რეგიონის მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და ინოვაციის სისტემის განვითარებას და ფართო საზოგადოებაში წახალისოს ევროპის აკადემიის ღირებულებებისა და სტანდარტების აღიარება, დამკვიდრება და პოპულარიზაცია;

ბ.ე) წახალისოს რეგიონის საუკეთესო ხარისხის სამეცნიერო კვლევის შედეგებისა და ცოდნის გამოყენება სახელმწიფო პოლიტიკის შემუშავებისათვის და გრძელვადიან პერსპექტივაში – ფართო საზოგადოების კეთილდღეობისათვის.

მუხლი 4. ცენტრის საქმიანობა

1. ცენტრის საქმიანობა მოიცავს მეცნიერების ყველა დარგში გამორჩეული ხარისხის, ევროპაში აღიარებული სტანდარტების პოპულარიზაციას და გამოყოფს შემდეგ პრიორიტეტულ მიმართულებებს:

ა) რეგიონის უნიკალური „მრავალფეროვნების“ სიღრმისეულ შესწავლასა და ანალიზს ინტერდისციპლინური, ინტერსექტორული და საერთაშორისო სამეცნიერო კვლევების მხარდაჭერის გზით;

ბ) რეგიონში არსებული უმაღლესი ხარისხის კვლევების პოპულარიზაციას ევროპასა და მსოფლიოში;

გ) სამეცნიერო და აკადემიურ მოღვაწეობაში თანამშრომლობის გაღრმავებას ერთი მხრივ რეგიონსა და ევროპის მოწინავე მეცნიერებს შორის, ხოლო მეორე მხრივ – დისციპლინებსა და აკადემიურ და არასამეცნიერო სექტორებს შორის.

2. ცენტრის ექსპერტიზა მოიცავს შემდეგ სფეროებს:

ა) ადრეულ ადამიანთა განსახლების პალეოეკოლოგიური სცენარები/განვითარება;

ბ) რეგიონში ადამიანთა მიგრაციის სივრცითი და კულტურული კომპონენტების რეკონსტრუირება;

გ) რეგიონის ბიოგეოგრაფიის დინამიკა, ფაუნისა და ფლორის ცვლა;

დ) რეგიონის კულტურული მემკვიდრეობის ინოვაციური ტექნოლოგიური შესწავლა;

ე) მევენახეობისა და მეღვინეობის ისტორია;

ვ) ეთნიკური ჯგუფების ფსიქოლოგია და ეთნიკური ურთიერთობების სოციოლოგია;

ზ) რეგიონის ისტორიულ-კულტურული მონაცემები/ბაზები და ლინგვისტური მრავალფეროვნება;

თ) მიკროორგანიზმების და მათი ვირუსების ბიომრავალფეროვნება; გარემოს და სამედიცინო მიკრობიოლოგია;

ი) ბაქტერიოფაგები როგორც ანტიმიკრობული აგენტები, ფაგოთერაპია.

3. ცენტრის ფუნქციებია:

- ა) ევროპის აკადემიაში და ევროპის ახალგაზრდულ აკადემიაში რეგიონის გამორჩეულ მეცნიერთა გაწევრიანების მხარდაჭერა და თანამშრომლური ინიციატივების წახალისება;
- ბ) ცოდნისა და ექსპერტიზის გაზიარების მხარდამჭერი აქტივობების ინიცირება და განხორციელება, რაც მოიცავს საერთაშორისო კონფერენციების, საზაფხულო სკოლების, საჯარო ლექციებისა და სემინარების, მაღალი დონის საექსპერტო პანელების ორგანიზებას;
- გ) მრავალფეროვნების კონცეფციებთან მიმართებაში ექსპერტიზის სფეროებში რეგიონული საექსპერტო ბაზების შექმნის ხელშეწყობა და პანევროპული თანამშრომლობის შესაძლებლობების განვითარების სტრუქტურული პროექტების შემუშავება;
- დ) რეგიონში „მრავალფეროვნების“ კონცეფციების კვლევასთან მიმართებით ფონდების მოძიებისა და აკადემიური და არასამეცნიერო სექტორების ეფექტური კომუნიკაციის მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა;
- ე) საქართველოს და რეგიონის წამყვანი კვლევითი უნივერსიტეტებისა და სამეცნიერო-კვლევითი ცენტრების, ასევე საგანმანათლებლო ცენტრების კავშირების სტიმულირება ევროპის აკადემიის მთლიან ქსელთან და რეგიონულ ცენტრებთან.

მუხლი 5. ცენტრის სტრუქტურა

1. ცენტრის სტრუქტურა ითვალისწინებს: სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭოს (შემდგომში „საბჭო“), აკადემიურ დირექტორს, აღმასრულებელ დირექტორსა და მენეჯერს.
2. ცენტრი საჭიროების შემთხვევაში მოკლევადიანი კონტრაქტით იწვევს დამატებით თანამშრომელს შესაბამისი დროებითი ფუნქციების შესასრულებლად.
3. ცენტრი ფუნქციონირებს უნივერსიტეტის რექტორის დაქვემდებარების ქვეშ და ანგარიშვალდებულია უნივერსიტეტის რექტორთან, აკადემიურ და წარმომადგენლობით საბჭოებთან.

მუხლი 6. სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭო

1. ცენტრს ჰყავს სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭო (შემდგომში – საბჭო), რომლის შემადგენლობასაც 4 წლის ვადითა და როტაციის შესაძლებლობის პრინციპით, მოქმედი საბჭოს წარდგინებით, ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი. საბჭოს წევრები უნდა იყვნენ ევროპის აკადემიის წევრები (MAE) ან ასოცირებული წევრები.
2. საბჭო განიხილავს და წყვეტს ცენტრის სამეცნიერო მართვისა და განვითარების საკითხებს, მათ შორის, ცენტრის პრიორიტეტებს, სტრატეგიასა და ყოველწლიურ სამუშაო გეგმებს.
3. საბჭოს ხელმძღვანელობს საბჭოს თავმჯდომარე (შემდგომში – თავმჯდომარე), რომელსაც ირჩევენ საბჭოს წევრები თავისი შემადგენლობიდან, სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით, ამავე საბჭოს უფლებამოსილების ვადით.
4. თავმჯდომარის არყოფნის შემთხვევაში მის მოვალეობას, მისივე დავალებით, ასრულებს საბჭოს ერთ-ერთი წევრი.
5. თავმჯდომარე იწვევს და უძღვება საბჭოს სხდომას. სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება საბჭოს წევრთა ნახევარზე მეტი. საბჭოს სხდომაზე დამსწრე პირთაგან საბჭო ირჩევს სხდომის მდივანს.

6. საბჭოს თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. საბჭო გადაწყვეტილებას იღებს დამსწრე წევრთა ხმების უმრავლესობით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია თავმჯდომარის ხმა.

7. საბჭოს გადაწყვეტილებები ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს თავმჯდომარე და სხდომის მდივანი. იმ შემთხვევაში, თუ საბჭოს რომელიმე წევრი არ ეთანხმება სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს, მოითხოვოს მისი განსხვავებული აზრის დაფიქსირება სხდომის ოქმში.

8. საბჭო უფლებამოსილია სხდომა გამართოს და საკითხები განიხილოს დისტანციური ელექტრონული ან შერეული ფორმატით შემდეგ შემთხვევებში:

ა) თავმჯდომარის გადაწყვეტილებით;

ბ) საბჭოს წევრთა ნახევარზე მეტის წერილობითი მოთხოვნით.

9. საბჭოს სხდომის დისტანციური ელექტრონული ან შერეული ფორმატით ჩატარების შემთხვევაში:

ა) სხდომის დღის წესრიგის, თარიღის/დროისა და განსახილველი საკითხების შესახებ საინფორმაციო მასალები წინასწარ ეგზავნებათ საბჭოს წევრებს მათ ელექტრონულ ფოსტაზე, გაცნობის მიზნით;

ბ) საბჭოს წევრები ინტერნეტის („ზუმის“ ან სხვა საკომუნიკაციო აპლიკაციის) საშუალებით, ერთდროული წვდომით მონაწილეობენ სხდომაში;

გ) სხდომის ოქმის პროექტი ეგზავნება მონაწილე საბჭოს წევრებს ელექტრონული ფოსტით;

დ) იმ შემთხვევაში, თუ დისტანციური ელექტრონული ფორმატით გამართული საბჭოს მონაწილე რომელიმე წევრი არ ეთანხმება სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს, მოითხოვოს მისი განსხვავებული აზრის დაფიქსირება სხდომის ოქმში;

ე) საბჭოს სხდომის დისტანციური ელექტრონული ფორმატით გამართვის შემდგომ საბჭოს გადაწყვეტილებები ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს თავმჯდომარე და სხდომის მდივანი.

მუხლი 7. აკადემიური დირექტორი

1. ცენტრს ხელმძღვანელობს ცენტრის აკადემიური დირექტორი, ევროპის აკადემიის წევრი (MAE), რომელსაც ირჩევს სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭო და თანამდებობაზე ნიშნავს და სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭოს რეკომენდაციით ათავისუფლებს უნივერსიტეტის რექტორი.

2. აკადემიური დირექტორის არყოფნის შემთხვევაში, მის მოვალეობას ასრულებს, სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭოს მიერ განსაზღვრული და რექტორის ბრძანებით დამტკიცებული, საბჭოს ერთ-ერთი წევრი.

3. აკადემიური დირექტორი:

ა) ცენტრის საბჭოსთან კოორდინირებით განსაზღვრავს ცენტრის სტრატეგიას, ხედვას, პრიორიტეტულ თემებსა და ძირითად მიმართულებებს;

ბ) უზრუნველყოფს ცენტრის ხედვის, ძირითადი სტრატეგიული მიმართულებებისა და პრიორიტეტების შეთანხმებას ევროპის აკადემიის მმართველობასთან, რეგიონულ ცენტრებთან და უნივერსიტეტის რექტორთან;

- გ) ჩამოყალიბებული სტრატეგიის შესაბამისად უზრუნველყოფს სამოქმედო გეგმების ფორმირებასა და ევროპის აკადემიის ცენტრალურ მმართველობასთან და უნივერსიტეტის რექტორთან მათ შეთანხმებას;
- დ) უზრუნველყოფს ევროპის აკადემიის რეგიონულ ცენტრებთან თანამშრომლობით რეგიონში პარტნიორების ქსელის გაფართოებასა და მათთან ეფექტური კოლაბორაციის წარმოებას;
- ე) იწვევს საბჭოს სხდომებს და მონაწილეობს ცენტრის მისიის განხორციელებისათვის საჭირო ახალი ინიციატივების ფორმირებასა და დაგეგმვაში;
- ვ) ეწევა ცენტრისთვის საინტერესო დაფინანსების წყაროების გამოვლენასა და ფონდების მოძიებისთვის საჭირო აქტივობებს;
- ზ) აღმასრულებელ დირექტორთან თანამშრომლობით გეგმავს ცენტრის ბიუჯეტს და მართებულად საზღვრავს შემოსავლებსა, თუ ხარჯვით ნაწილს;
- თ) ცენტრის აღმასრულებელ დირექტორთან თანამშრომლობით ამზადებს და წარუდგენს ცენტრის ერთწლიან ანგარიშს (წელიწადში ერთხელ) ევროპის აკადემიის მმართველობას, რეგიონულ ცენტრებს, ასევე ევროპის აკადემიის საქმიანობის ყოველწლიურ შემაჯამებელ ფორუმს, ცენტრის საბჭოს, უნივერსიტეტის რექტორს.

მუხლი 8. აღმასრულებელი დირექტორი

1. ცენტრის ყოველდღიურ საქმიანობას მართავს ცენტრის აღმასრულებელი დირექტორი, რომელსაც ცენტრის აკადემიური დირექტორის წარდგინებით, თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.
2. აღმასრულებელი დირექტორი:
 - ა) მონაწილეობს ცენტრის სტრატეგიისა და ხედვის შემუშავებაში;
 - ბ) ასრულებს საბჭოს მიერ მიღებული სტრატეგიული გადაწყვეტილებების შესაბამის აქტივობებს;
 - გ) ამზადებს და აკადემიურ დირექტორსა და ცენტრის საბჭოს წარუდგენს სტრატეგიის შესაბამისად შემუშავებულ დეტალურ სამოქმედო გეგმას. საჭიროების შემთხვევაში აკორექტირებს გეგმას ცენტრის აკადემიურ დირექტორთან და საბჭოსთან შეთანხმებით;
 - დ) აკადემიურ დირექტორთან ერთად გეგმავს ცენტრის ბიუჯეტს, მართებულად საზღვრავს შემოსავლებსა და ხარჯვით ნაწილს და ათანხმებს ცენტრის საბჭოსთან, უნივერსიტეტის რექტორთან და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელთან;
 - ე) მონიტორინგს უწევს, აფასებს და აანალიზებს ცენტრის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა, თუ ბიუჯეტის ხარჯვის პროცესს;
 - ვ) იდენტიფიკაციას უწევს ცენტრის წინაშე წამოჭრილ პრობლემებს და დროულად ატყობინებს მათ შესახებ აკადემიურ დირექტორს, უნივერსიტეტის რექტორსა და ცენტრის საბჭოს. მონაწილეობს პრობლემების ეფექტიანად გადაწყვეტის გზების შემუშავებასა და მათ აღმოფხვრაში;
 - ზ) აკადემიურ დირექტორთან თანამშრომლობით უზრუნველყოფს პარტნიორების ქსელის გაფართოებასა და მათთან ეფექტურ კომუნიკაციას;
 - თ) დირექტორთან შეთანხმებით უწევს ადმინისტრირებას მოძიებული ფინანსური

რესურსების მიზნობრივად ხარჯვას;

ი) აკადემიურ დირექტორთან თანამშრომლობით ამზადებს და წარუდგენს ცენტრის ერთწლიან ანგარიშს (წელიწადში ერთხელ) ევროპის აკადემიის მმართველობას, რეგიონულ ცენტრებს, ასევე ევროპის აკადემიის საქმიანობის ყოველწლიურ შემაჯამებელ ფორუმს, ცენტრის საბჭოს, უნივერსიტეტის რექტორს;

კ) კოორდინაციას უწევს და პირდაპირ მონაწილეობს ცენტრის ვებგვერდისა და სოციალური ქსელების მართვის პროცესში;

ლ) გეგმავს და ახორციელებს ცენტრის კომუნიკაციის სტრატეგიას და მჭიდროდ თანამშრომლობს უნივერსიტეტის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურთან და ევროპული აკადემიის კომუნიკაციის სამსახურთან ცენტრის მიერ განხორციელებული აქტივობების ფართო საზოგადოებისთვის გასაცნობად, როგორც ადგილობრივ, ისე საერთაშორისო დონეზე.

3. ცენტრის სამტატო ერთეულით განსაზღვრულ მესამე თანამშრომელს – **მენეჯერი**, აღმასრულებელი დირექტორის წარდგინებით, თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.

მუხლი 9. ცენტრის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის მიერ ცენტრისათვის გამოყოფილი შესაბამისი ქონებით.

მუხლი 10. ცენტრის ფინანსები

ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:

ა) **საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს მიერ** დამტკიცებული მიზნობრივი დაფინანსება (სახელფასო ფონდი, სამივლინებო ხარჯები, წარმომადგენლობითი ხარჯები, საწევრო გადასახადები და სხვადასხვა ხარჯები) ფუნქციონირების ოთხი წლის განმავლობაში;

ბ) უნივერსიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული, ოთხი წლის განმავლობაში ცენტრის ფუნქციონირებისათვის აუცილებელი, კომუნალური და საკომუნიკაციო, ასევე საოფისე ფართის მოწყობისა და კომპიუტერული ტექნიკით უზრუნველყოფის მიზნობრივი თანხები;

გ) გრანტებისა და პროექტების საფუძველზე მიღებული შემოსავლები;

დ) მომსახურების გაწევის შედეგად მიღებული შემოსავლები;

ე) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიზნობრივად ცენტრისთვის განკუთვნილი შემოწირულობების სახით მიღებული შემოსავლები;

ვ) საქართველოს კანონმდებლობით ნებადართული სხვა, მათ შორის, ეკონომიკური საქმიანობით მიღებული შემოსავლები.

მუხლი 11. ცენტრის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია

ცენტრის რეორგანიზაცია ან ლიკვიდაცია ხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 12. დეზულებაში ცვლილებისა და დამატების შეტანის წესი

დეზულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.