

**სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეულის - კონფლიქტოლოგიის ინსტიტუტის
დეზულება**

პრეამბულა

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - თსუ) კონფლიქტოლოგიის ინსტიტუტი (შემდგომში - ინსტიტუტი) არის დამხმარე სამეცნიერო ერთეული რამდენადაც თავისი სპეციფიკით ინსტიტუტი არაა დაკავშირებული თსუ-ს რომელიმე კონკრეტულ ფაკულტეტთან.

ინსტიტუტის მიერ განხორციელებული სხვადასხვა სასწავლო, სამეცნიერო-კვლევითი და საკონსულტაციო მუშაობა მოითხოვს თსუ-ს სხვადასხვა ფაკულტეტებს შორის კოორდინაციას, სხვადასხვა დარგის სპეციალისტების ერთობლივ მუშაობას.

ინსტიტუტი უწევს მომსახურებას თსუ-ს ადმინისტრაციას და ფაკულტეტებს ინტერპერსონალური და ორგანიზაციული კონფლიქტების დარეგულირებისათვის კონსულტაციების, ტრენინგების ჩატარებისა და მედიაციის კლინიკის მეშვეობით.

მუხლი 1. საქმიანობის მიზნები და ამოცანები

1. ინსტიტუტის მიზანია სხვადასხვა სფეროში არსებული კონფლიქტების კვლევა და ანალიზი მათი დარეგულირების, გადაჭრის და პრევენციისათვის, კონფლიქტების კვლევის სპეციალისტების მომზადება, საზოგადოების ფართო ფენების განათლების და ტრენინგების გზით კონფლიქტების მოგვარების მშვიდობიანი გზების დანერგვა.

2. ინსტიტუტის მუშაობის ძირითადი კომპონენტებია: კონფლიქტების ანალიზის და მართვის სფეროში საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო ხარისხის მოსაპოვებლად სასწავლო პროგრამების განხორციელება, კვლევები და პუბლიკაციები, კლინიკური და საკონსულტაციო პროგრამები, საექსპერტო მომსახურება დაინტერესებული სახელმწიფო, კერძო და საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისათვის, საგანმანათლებლო პროგრამები მოსახლეობისთვის.

3. ინსტიტუტში მუშაობს მედიაციის კლინიკა, რომელიც გარდა სასწავლო მიზნებისა, უწევს შესაბამის მომსახურებას როგორც თსუ-ს, ისე სხვა ორგანიზაციებს და დაინტერესებულ პირებს.

4. ინსტიტუტი ანხორციელებს პროფესორთა და სტუდენტთა გაცვლის პროგრამებს უცხოეთის შესაბამისი პროფილის სასწავლო დაწესებულებებსა და კვლევით ცენტრებთან.

5. ინსტიტუტი განსაკუთრებულ ყურადღებას უთმობს ინოვაციურ მეთოდების დანერგვას სამეცნიერო კვლევასა და პედაგოგიურ საქმიანობაში, მუშაობს დისტანციური სწავლების და სიცოცხლის მანძილზე განათლების პროგრამების დანერგვაზე.

6. ინსტიტუტი ჩართულია საერთაშორისო და რეგიონალურ დონეზე კვლევით და საექსპერტო თანამშრომლობაში. ინსტიტუტი ინტენსიურად თანამშრომლობს ქვეყნის ხელისუფლებასთან ინსტიტუტის პროფილისადმი რელევანტური საკითხების კვლევების განხორციელებასა და რეკომენდაციების შემუშავებაში.

მუხლი 2. მართვის ორგანოები

ინსტიტუტის მართვის ორგანოებია: ინსტიტუტის საბჭო და ხელმძღვანელი (შემდგომში - დირექტორი).

მუხლი 3. ინსტიტუტის საბჭო

1. ინსტიტუტის საბჭოს შემადგენლობაში შედის: კონფლიქტოლოგიის სასწავლო პროგრამებში მონაწილე აკადემიური პერსონალი, მათ შორის ემერიტუსი პროფესორები, უნივერსიტეტში შემავალი ფაკულტეტების სამეცნიერო საბჭოების თითო წარმომადგენელი.

2. ინსტიტუტის საბჭო:

ა) ირჩევს დირექტორს;

ბ) განიხილავს და ამტკიცებს დირექტორის ანგარიშს და შეიმუშავებს რეკომენდაციებს;

გ) გადაწყვეტილებას იღებს ყველა იმ საკითხზე, რომელიც არ განეკუთვნება მხოლოდ დირექტორის კომპეტენციას.

3. საბჭო იკრიბება წელიწადში ორჯერ. დამატებითი შეკრების მოწვევა შეიძლება დირექტორის ან საბჭოს წევრების ერთი მესამედის ინიციატივით.

4. საბჭოს ხელმძღვანელობს დირექტორი, მისი არყოფნის დროს მოადგილე.

5. საბჭოს დღის წესრიგს განსაზღვრავს სხდომის თავმჯდომარე საბჭოს წევრების წინადადებების გათვალისწინებით, ხოლო რიგგარეშე სხდომის დღის წესრიგი განისაზღვრება მოწვევის ინიციატორთა მიერ.

6. საბჭოს დღის წესრიგი ეგზავნებათ წევრებს სხდომამდე ერთი კვირით ადრე.

7. საბჭოზე გადაწყვეტილება მიიღება ხმათა უმრავლესობით.

8. საბჭოს სხდომის მიმდინარეობა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს სხდომის თავმჯდომარე და მდივანი.

მუხლი 4. დირექტორი

1. ინსტიტუტის საქმიანობას ხელმძღვანელობს დირექტორი.
2. დირექტორს ირჩევს ინსტიტუტის საბჭო 4 წლის ვადით საბჭოს წევრებიდან, ხმების უმრავლესობით და საბჭოს წარდგინების საფუძველზე თანამდებობაზე ნიშნავს უნივერსიტეტის რექტორი.
3. დირექტორი:
 - ა) წარმართავს ინსტიტუტის საქმიანობას დებულებით გათვალისწინებული მიზნების მისაღწევად;
 - ბ) ადგენს ინსტიტუტის განვითარების გრძელვადიანი სტრატეგიული განვითარების გეგმას და წარუდგენს საბჭოს დასამტკიცებლად;
 - გ) ხელმძღვანელობს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევითი და საკონსულტაციო პროგრამების ორგანიზირებულად წარმართვას და განხორციელებას;
 - დ) ადგენს ინსტიტუტის ბიუჯეტს და დასამტკიცებლად წარუდგენს საბჭოს და თსუ-ს ადმინისტრაციას;
 - ე) წარმოადგენს ინსტიტუტს მესამე პირებთან ურთიერთობაში, როგორც ეროვნულ, ისე საერთაშორისო დონეზე;
 - ვ) წარუდგენს ინსტიტუტის მუშაობის ანგარიშს საბჭოს და თსუ-ს რექტორს წელიწადში ერთხელ.
4. დირექტორთან მუშაობს დირექტორის ოფისი მიმდინარე საკითხების გადასაწყვეტად, რომლის შემადგენლობას განსაზღვრავს დირექტორი საბჭოსთან შეთანხმებით.

მუხლი 5. ინსტიტუტის წევრობა

1. ინსტიტუტის წევრი შეიძლება იყოს თსუ-ს პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი, აგრეთვე ემერიტუსი.
2. ინსტიტუტის წევრი მოვალეა:
 - ა) განახორციელოს საბჭოს და დირექტორის გადაწყვეტილებები;
 - ბ) აქტიური მონაწილეობა მიიღოს ინსტიტუტის საქმიანობაში.
3. ინსტიტუტის წევრს უფლებამოსილება უწყდება საკუთარი სურვილით, ან საბჭოს გადაწყვეტილებით მასზე დაკისრებული მოვალეობების შეუსრულებლობის შემთხვევაში.

მუხლი 6. დაფინანსება

ინსტიტუტის დაფინანსების წყაროებია: სხვადასხვა სასწავლო პროგრამების და ტრენინგებისგან მიღებული შემოსავალი, სახელმწიფო და კერძო ორგანიზაციების და

დაინტერესებული პირებისთვის საკონსულტაციო პრაქტიკისა და მედიაციის სამსახურიდან შემოსული სახსრები, გრანტები, სახელმწიფო, საერთაშორისო და კერძო დონორი ორგანიზაციებიდან დახმარება.

მუხლი 7. ცვლილებები და დამატებები

დებულებაში ცვლილებების და დამატებების შეტანა ხორციელდება დადგენილი წესის მიხედვით.

მუხლი 8. ძალაში შესვლა

დებულება ძალაში შედის თსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ მისი დამტკიცებისთანავე.