

**სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
აკადემიური პერსონალის (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-  
პროფესორი, ასისტენტი) აფილირების წესი და პირობები**

**მუხლი 1. აფილირების წესისა და პირობების მიზანი**

1. სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) აკადემიური პერსონალის (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი, ასისტენტი) აფილირების წესისა და პირობების (შემდგომში - „წესი“), ასევე ამ წესის მიღების სახით უნივერსიტეტის მიზანია:

ა) უნივერსიტეტის შიდასამართლებრივი აქტებისა და ამ აქტებით რეგულირებული სამართლებრივი ურთიერთობების საკანონმდებლო მოთხოვნებთან შესაბამისობაში მოყვანა;

ბ) უნივერსიტეტსა და უნივერსიტეტის აკადემიურ პერსონალს შორის ისეთი ურთიერთსასარგებლო შრომითსამართლებრივი ურთიერთობების ჩამოყალიბება, რომელიც ერთის მხრივ აკადემიურ პერსონალს მისცემს საშუალებას თავისი საგანმანათლებლო და სამეცნიერო საქმიანობა (ასევე შრომითი ხელშეკრულებითა და უნივერსიტეტის სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა სახის საქმიანობა, რომელიც გამომდინარეობს საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ფუნქციის შესრულებიდან) აწარმოოს უნივერსიტეტის სახელით და მეორეს მხრივ უნივერსიტეტს მისცემს საშუალებას მაქსიმალურად და შესაძლებლობის ფარგლებში შეუზღუდავად შეუწყოს ხელი აკადემიურ პერსონალს თავისი შესაძლებლობების სრული რეალიზებისათვის.

**მუხლი 2. აფილირება**

1. უნივერსიტეტთან აკადემიური პერსონალის აფილირება გულისხმობს უნივერსიტეტსა და უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირს (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი, ასისტენტი) შორის წერილობითი შეთანხმების გაფორმებას, რომლის თანახმადაც აკადემიური თანამდებობის პირი ადასტურებს თავის აფილირებას მხოლოდ უნივერსიტეტთან, უნივერსიტეტის სახელით მონაწილეობს საზოგადოების განვითარებისა და ცოდნის გაზიარების პროცესებში და უნივერსიტეტში:

ა) ახორციელებს ძირითად საგანმანათლებლო, კვლევით/სამეცნიერო/შემოქმედებით/საშემსრულებლო საქმიანობას და მისი კვლევითი/სამეცნიერო/შემოქმედებითი/საშემსრულებლო საქმიანობის შედეგები ეთვლება თსუ-ს. ამასთან, უნივერსიტეტისა და სხვა დაწესებულების კონსოლიდირებულ რესურსებზე დაფუძნებული კვლევითი/სამეცნიერო საქმიანობის შედეგები ჩაეთვლება შესაბამის დაწესებულებასაც უნივერსიტეტის მიერ აფილირებულ აკადემიურ პერსონალთან გაფორმებული წერილობითი შეთანხმებით;

ბ) აქტიურად არის ჩართული უსდ-ში საგანმანათლებლო, კვლევით/სამეცნიერო/შემოქმედებით/საშემსრულებლო და სხვა მნიშვნელოვან საკითხებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღების პროცესებში;

გ) აქტიურად არის ჩართული სტუდენტებისთვის კონსულტაციების გაწევისა და კვლევითი/სამეცნიერო/შემოქმედებითი/საშემსრულებლო საქმიანობის ხელმძღვანელობის პროცესებში.

### **მუხლი 3. აფილირებული აკადემიური პერსონალი**

1. აფილირებულია უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, ვისაც წინამდებარე წესით დადგენილი პირობების თანახმად, უნივერსიტეტთან წერილობით გაფორმებული აქვს აფილირების შეთანხმება (დანართი №2).

2. აფილირებული აკადემიური პერსონალი ვალდებულია, გარდა მასთან გაფორმებული შრომითსამართლებრივი ურთიერთობების მარეგულირებელი აქტებისა (შრომითი ხელშეკრულება, შეთანხმება და სხვ.) და უნივერსიტეტში მოქმედი შრომითსამართლებრივი აქტებით მისთვის განსაზღვრული შრომის პირობებისა, დაიცვას წინამდებარე წესის მოთხოვნები, რომელიც მისი შრომითი ხელშეკრულების შემადგენელი (განუყოფელი) ნაწილია.

3. პირი, რომელსაც სურს დაიკავოს უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობა ვალდებულია გაეცნოს წინამდებარე წესის მოთხოვნებს და უფლებამოსილია აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილეობის მიღებისას (უნივერსიტეტის სხვა შესაბამის პირობებთან ერთად) წერილობით გამოხატოს თანხმობა ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტთან აფილირების შესახებ, რაც ძალაში შედის მის მიერ შესაბამისი აკადემიური თანამდებობის დაკავებისთანავე, ასევე წერილობით დაადასტუროს ინფორმაცია იმის შესახებ, რომ არ გააჩნია ძალაში მყოფი ანალოგიური ხასიათის დოკუმენტი (ხელშეკრულება, შეთანხმება ან სხვ.) სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან.

4. ამ მუხლის მე-3 პუნქტის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, უნივერსიტეტი ვალდებულია ხელმისაწვდომი გახადოს წინამდებარე წესი საჯარო გაცნობისათვის და აკადემიური თანამდებობის დაკავების მსურველს გააცნოს მისი შინაარსი, ასევე უნივერსიტეტი იტოვებს უფლებას კანონმდებლობით დადგენილი წესით გადაამოწმოს ამ მუხლის მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული პირის მიერ წარმოდგენილი ინფორმაცია.

5. აფილირებული აკადემიური პერსონალი გამონაკლის შემთხვევაში უფლებამოსილია, უნივერსიტეტის შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანისა და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელისათვის წერილობითი ცნობებით (რომელშიც მითითებული უნდა იყოს შესაბამისი უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების დასახელება, ჩასატარებელი საათების რაოდენობა, საქმიანობის პერიოდი), განახორციელოს საგანმანათლებლო-სალექციო (მხოლოდ სალექციო, სასემინარო, პრაქტიკული, ლაბორატორიული) საქმიანობა სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში. იურიდიული, ეკონომიკისა და ბიზნესის, სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა, ფსიქოლოგიის და განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტების „ა“

კატეგორიის პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტ-პროფესორისა და ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა და ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტების „ა“ და „ბ“ კატეგორიის პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტ-პროფესორისათვის ამ პუნქტით დადგენილი უფლებამოსილების პირობები განისაზღვრება „სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი) შრომის ანაზღაურების (თანამდებობრივი სარგო და დანამატი) ოდენობისა და პირობების დადგენის შესახებ“ აკადემიური საბჭოს დადგენილებით.

#### **მუხლი 4. გარდამავალი დებულებები**

1. უნივერსიტეტის იმ აკადემიური პერსონალისათვის, რომელსაც გააჩნია ამ წესის ძალაში შესვლის დროისათვის მოქმედი შრომითი ხელშეკრულება, ამ ხელშეკრულების მოქმედების ვადის ამოწურვამდე დადგინდეს ამ მუხლით განსაზღვრული განსხვავებული პირობები.

2. უნივერსიტეტის ის აკადემიური პერსონალი, რომელსაც გააჩნია ამ წესის ძალაში შესვლის დროისათვის მოქმედი შრომითი ხელშეკრულება (პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტ-პროფესორის, ასისტენტის თანამდებობაზე) ვალდებულია განიხილოს ამ წესის პირველი - მე-3 მუხლებით განსაზღვრული პირობები და უფლებამოსილია უნივერსიტეტთან შეთანხმებით გააფორმოს აფილირების შეთანხმება წინამდებარე წესით განსაზღვრული პირობებით.

3. უნივერსიტეტის ის აკადემიური პერსონალი, რომელსაც გააჩნია ამ წესის ძალაში შესვლის დროისათვის მოქმედი შრომითი ხელშეკრულება და არ გააფორმებს უნივერსიტეტთან აფილირების ხელშეკრულებას, ვალდებულია უნივერსიტეტს წარმოუდგინოს სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან დადებული, ძალაში მყოფი ანალოგიური ხასიათის დოკუმენტი (ხელშეკრულება, შეთანხმება ან სხვ., ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ან წერილობით დაადასტუროს ინფორმაცია ასეთი დოკუმენტის არარსებობის შესახებ.