

საუნივერსიტეტო უწყვეტი განათლების

ტრენინგურსი

კურსის სახელწოდება:	თანამედროვე მენეჯერის უნარები Modern Manager's Skills
კურსის მოცულობა:	20 საათი
კურსის ხელმძღვანელი	რუსუდან კვაჭანტირაძე
კურსის განხორციელებისათვის აუცილებელი ადამიანური რესურსები (გთხოვთ, თან დაურთოთ CV)	რუსუდან კვაჭანტირაძე
სწავლების ენა:	ქართული
სამიზნე ჯგუფი:	კურსი განკუთვნილია საშუალო და მაღალი რგოლის მენეჯერებისთვის, რომლებსაც სურთ მენეჯერული უნარების განვითარება, საკუთარი მოტივაციის და მიზანსწრაფულობის გაზრდით, გუნდის მოტივაციის და ჩართულობის ამაღლება და პროდუქტიულობის გაზრდა ინდივიდუალურ, გუნდურ და ორგანიზაციულ დონეზე.
კურსში ჩართვის წინაპირობა მსმენელთათვის:	კურსს წინაპირობა არ აქვს.
კურსის მიზანი:	კურსის მიზანია: მონაწილეებს ასწავლოს: <ul style="list-style-type: none"> რა გამოწვევების წინაშე დგანან თანამედროვე მენეჯერები და ამ გამოწვევების გადალახვის გზები;

	<ul style="list-style-type: none"> • მოტივაციის ანატომია და არამატერიალური მოტივაციის მეთოდები; • საკუთარი მოტივაციის და ენერჯის მართვა; • დემოტივატორების აღმოჩენა და საკუთარ თავთან ნეგატიური საუბრის შეჩერება; • ღირებულებების და მოტივაციის ურთიერთკავშირი; • პრიორიტეტების დასახვის მეთოდები (ეიზენჰაუერის მატრიცა); • დროის მართვის თანამედროვე მიდგომები (GTD მეთოდი, პომოდოროს ტექნიკა); • მიზნების დასახვის SMART მოდელი; • KPI-ს დასახვის და თანამშრომლებისთვის მიწოდების ფორმატი; • კონსტრუქციული უკუკავშირის გაცემის სხვადასხვა მეთოდები; • დავალების მიცემის ტექნიკები: მიზნის დასახვა თუ შესრულების ნაბიჯების გადაცემა? • დელეგირების საფეხურები.
სწავლის შედეგები:	<p>კურსის დასრულების შემდეგ მონაწილეებს ეცოდინებათ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • რა გამოწვევების წინაშე დგანან თანამედროვე მენეჯერები და ამ გამოწვევების გადალახვის გზები; • მოტივაციის ანატომია და არამატერიალური მოტივაციის მეთოდები; • საკუთარი მოტივაციის და ენერჯის მართვა; • დემოტივატორების აღმოჩენა და საკუთარ თავთან ნეგატიური საუბრის შეჩერება; • ღირებულებების და მოტივაციის

	<p>ურთიერთკავშირი;</p> <ul style="list-style-type: none"> • პრიორიტეტების დასახვის მეთოდები (ეიზენჰაუერის მატრიცა); • დროის მართვის თანამედროვე მიდგომები (GTD მეთოდი, პომოდოროს ტექნიკა); • მიზნების დასახვის SMART მოდელი; • KPI-ს დასახვის და თანამშრომლებისთვის მიწოდების ფორმატი; • კონსტრუქციული უკუკავშირის გაცემის სხვადასხვა მეთოდები; • დავალების მიცემის ტექნიკები: მიზნის დასახვა თუ შესრულების ნაბიჯების გადაცემა? • დელეგირების საფეხურები. <p>შეეძლება:</p> <ul style="list-style-type: none"> • მენეჯერული გამოწვევების იდენტიფიცირება და გადალახვა; • საკუთარი თავის და თანამშრომლის მოტივირება; • ენერჯის მართვა და ბალანსის შენარჩუნება; • დემოტივატორების აღმოჩენა და განეიტრალება; • ღირებულებების გათვალისწინებით მოტივირება; • პრიორიტეტების დასახვა; • დროის მართვა; • მიზნების დასახვა SMART მოდელით; • KPI-ს დასახვა და თანამშრომლებისთვის მიწოდება;
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> კონტექსტის გათვალისწინებით კონსტრუქციული უკუკავშირის გაცემა; დავლების მიცემის მეთოდები; ეფექტური დელეგირება.
სწავლის შედეგების მიღწევის მეთოდები:	<p>პროგრამა ეფუძნება ზრდასრულთა განათლების, ინდივიდუალური და გუნდური ქოუჩინგის, ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის თანამედროვე პრინციპებს და მიღწევებს.</p> <p>კურსით გათვალისწინებული შედეგების მისაღწევად გამოყენებული იქნება: მოდიფიცირებული ლექცია, ჯგუფური დისკუსია, გონების იერიში, როლური თამაშები, ინდივიდუალური და ჯგუფური ქოუჩინგის ტექნიკები, სავარჯიშოები, მცირე ჯგუფებში მუშაობა; წყვილებში მუშაობა.</p>
სერტიფიკატის მინიჭების მოთხოვნები:	სერტიფიკატის მისაღებად მონაწილე უნდა დაესწროს ტრენინგის მინიმუმ 18 საათს.
კურსის განხორციელებისათვის საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური რესურსები:	<p>პროექტორი, ფლიპჩარტი, ფლიპჩარტის ქაღალდი (2), მარკერები, A4 ფორმატის ფურცლები, საწერი კალმები</p> <p>ან ზუმის პლატფორმა (ტრენინგის ონლაინ ფორმატში ჩატარების შემთხვევაში).</p>

კურსის სტრუქტურა და შინაარსი

I მოდული (იმ შემთხვევაში თუ კურსი რამდენიმე მოდულისაგან შედგება)

(მიუთითეთ ძირითადი საკითხები, საათების რაოდენობა თითოეული საკითხისათვის, ლიტერატურა)

#	თემა / სესია	საათების რაოდენობა თითოეული თემისათვის	მეთოდები	სასწავლო მასალა*
---	--------------	--	----------	------------------

1	თანამედროვე მენეჯერის გამოწვევები, მოტივაციის და ენერჯის მართვა	4	<p>მოდულიზებული ლექცია; გონებრივი იერიში;</p> <p>მცირე ჯგუფებში მუშაობა;</p> <p>ტესტის შევსება.</p>	კურსისთვის მომზადებული რიდერი
2	დემოტივატორები და საკუთარ თავთან ნეგატიური საუბრის შეჩერება	4	<p>მოდულიზებული ლექცია;</p> <p>ტესტის შევსება;</p> <p>გონებრივი იერიში;</p> <p>დისკუსია;</p> <p>მცირე ჯგუფებში მუშაობა;</p> <p>წყვილებში მუშაობა;</p>	კურსისთვის მომზადებული რიდერი
3	პრიორიტეტების დასახვის ტექნიკა, დროის მართვის მეთოდები	4	<p>მოდულიზებული ლექცია; გონებრივი იერიში;</p> <p>ინდივიდუალური სავარჯიშო;</p> <p>ჯგუფური სავარჯიშო.</p>	კურსისთვის მომზადებული რიდერი
4	მიზნების დასახვა KPI კონსტრუქციული უკუკავშირი	4	<p>მოდულიზებული ლექცია; გონებრივი იერიში;</p> <p>მცირე ჯგუფებში მუშაობა;</p>	კურსისთვის მომზადებული რიდერი

			როლური თამაში;	
5	დავალების მიცემის ტექნიკები და დელეგირება	4	<p>მოდიფიცირებული ლექცია; გონებრივი იერიში;</p> <p>მცირე ჯგუფებში მუშაობა;</p> <p>როლური თამაში.</p>	კურსისთვის მომზადებული რიდერი