თსუ ფსიქოლოგიისა და განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკადემიური პერსონალის შრომის ანაზღაურების პირობები და მონიტორინგის წესი

სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი) შრომის ანაზღაურების (თანამდებობრივი სარგო და დანამატი) ოდენობა და პირობები განისაზღვრება აკადემიური საბჭოს 112-ე დადგინელიებით.

აკადემიური პერსონალის შრომის ანაზღაურება წარმოადგენს სავალდებულო პედაგოგიური დატვირთვისა (აკადემიური პერსონალის დატვირთის 50%) და სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის (აკადემიური პერსონალის დატვირთვის 50) ანაზღაურებას, რომლის ოდენობა და პირობები ფსიქოლოგიისა და განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტისთვის რეგულირდება აკადემიური საბჭოს 112-ე დადგენილების მე-7 დანართით.

სავალდებულო პედაგოგიური დატვირთვა

„ბ“ კატეგორიის აკადემიური პერსონალის სავალდებულო პედაგოგიური დატვირთვა:

- პროფესორი - კვირაში 4 საათი;
- ასოცირებული პროფესორი - კვირაში 6 საათი;
- ასისტენტ-პროფესორი - კვირაში 16 საათი (8 - სააუდიტორიო, 8 - საკონსულტაციო).

„ა“ კატეგორიის აკადემიური პერსონალის სავალდებულო პედაგოგიური დატვირთვა:

- პროფესორი - კვირაში 16 საათი (8 - სააუდიტორიო, 8 - საკონსულტაციო);
- ასოცირებული პროფესორი - კვირაში 20 საათი (10 - სააუდიტორიო, 10 - საკონსულტაციო);
- ასისტენტ-პროფესორი - კვირაში 24 საათი (12 - სააუდიტორიო, 12 - საკონსულტაციო);

სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვა

აკადემიური პერსონალის მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვა წარმოადგენს აკადემიური პერსონალის მიერ შექმნილი სხვადასხვა სამეცნიერო კვლევითი პროდუქციის ერთობლიობას, რაც გამოიხატება ქულობრივად და არ უნდა წარმოადგენდეს ერთი კალენდარული წლის განმავლობაში 100 ქულაზე ნაკლებს (ამავდროულად, ხელფასის სახით ანაზღაურებას ექვემდებარება წლიური მინიმალური სამეცნიერო სავალდებულო დატვირთვის შესრულება არაუმეტეს 100 ქულისა).

„ა" კატეგორიის აკადემიური პერსონალის სავალდებულო მინიმალური სამეცნიერო დატვირთვა ერთი კალენდარული წლის განმავლობაში წარმოადგენს 120 ქულას, ხოლო „ბ" კატეგორიისთვის - 100 ქულას. ქულები შეიძლება დაგროვდეს ქვემოთმოცემული კომპონენტებისაგან აკადემიური თანამდებობების მიხედვით (კომპონენტების შესატყვისი ქულობრივი განაწილება მოცემულია დანართი 1-ში). სავალდებულო მინიმალური სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის თითოეული შემადგენელი ნაწილის (დატვირთვის შემადგენელი კომპონენტები, თავიანთი ქულობრივი წილით) გადაჭარბებით შესრულება ყველა კატეგორიის აკადემიური პერსონალისათვის შესაბამისად აისახება ქულობრივ ზრდაზე, გარდა ხსენებული დანართით გათვალისწინებული მე-8 კომპონენტისა, ხოლო ხსენებული დანართით გათვალისწინებული მე-7 კომპონენტი მხოლოდ ორმაგდება.

ბ.ა) პროფესორი:

კომპონენტი 1. ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია - 100 ქულა;

კომპონენტი 2. ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.2 ან 3.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.2 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, რასაც მიენიჭება შემდეგი ქულობრივი მაჩვენებელი:

- სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ - 80 ქულა;
- სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით - 70 ქულა

- ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია) - 80 ქულა

კომპონენტი 3. ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.3 ან 1.4 ან 3.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 50 ქულა;

კომპონენტი 4. ყოველ 5 წელიწადში ერთხელ მონაწილეობდეს საგრანტო პროექტში ხელმძღვანელის/მენეჯერის/კოორდინატორის ან ძირითადი პერსონალის სახით (საგრანტო პროექტებში იგულისხმება ინდივიდუალური სამეცნიერო გრანტებიც, ასევე სამეცნიერო ინფრასტრუქტურული გრანტები ან სხვა) ან ყოველ წელს სსიპ - შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილ საგრანტო პროექტს მიღებული უნდა ჰქონდეს არანაკლებ მაქსიმალური შეფასების 80% (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის, უცხოეთში მოღვაწე თანამემამულეთა მონაწილეობით ერთობლივი კვლევებისათვის და სხვა) – 50 ქულა;

კომპონენტი 5. ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 4.1 ან 4.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 40 ქულა;

კომპონენტი 6. ყოველ 3 წელიწადში ერთხელ მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში - 30 ქულა;

კომპონენტი 7. ყოველ 2 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში - 25 ქულა;

კომპონენტი 8. ყოველ 2 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში - 20 ქულა.

ბ.ბ) ასოცირებული პროფესორი:

კომპონენტი 1. ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული დანართის 1.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია - 100 ქულა;

კომპონენტი 2. ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.2 ან 3.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.2 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, რასაც მიენიჭება შემდეგი ქულობრივი მაჩვენებელი:

- სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ;- 80 ქულა;
- სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით- 70 ქულა;
- ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია) -70 ქულა.

კომპონენტი 3. ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.3 ან 1.4 ან 3.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 50 ქულა;

კომპონენტი 4. ყოველ 5 წელიწადში ერთხელ მონაწილეობდეს საგრანტო პროექტში ხელმძღვანელის/მენეჯერის/კოორდინატორის ან ძირითადი პერსონალის სახით (საგრანტო პროექტებში იგულისხმება ინდივიდუალური გრანტებიც, ასევე სამეცნიერო ინფრასტრუქტურული გრანტები ან სხვა) ან ყოველ წელს სსიპ - შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილ საგრანტო პროექტს მიღებული უნდა ჰქონდეს არანაკლებ მაქსიმალური შეფასების 80% (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის, უცხოეთში მოღვაწე

თანამემამულეთა მონაწილეობით ერთობლივი კვლევებისათვის და სხვა) - 50 ქულა;

კომპონენტი 5. ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 4.1 ან 4.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 40 ქულა;

კომპონენტი 6. ყოველ 3 წელიწადში ერთხელ მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში - 30 ქულა;

კომპონენტი 7. ყოველ 2 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში - 25 ქულა;

კომპონენტი 8. ყოველ 2 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში - 20 ქულა.

ზ.გ) ასისტენტ-პროფესორი:

კომპონენტი 1. ყოველ 6 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული დანართის 1.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია - 100 ქულა;

კომპონენტი 2. ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.2 ან 3.1 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, ან ყოველ 6 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 2.2 პუნქტით გათვალისწინებული 1 პუბლიკაცია, რასაც მიენიჭება შემდეგი ქულობრივი მაჩვენებელი:

- სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ;- 80 ქულა;
- სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით- 70 ქულა;

- ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია) -70 ქულა.

კომპონენტი 3. ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 1.3 ან 1.4 ან 3.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 50 ქულა;

კომპონენტი 4. ყოველ 6 წელიწადში ერთხელ მაინც მონაწილეობდეს საგრანტო პროექტში ძირითადი პერსონალის სახით (საგრანტო პროექტებში იგულისხმება ინდივიდუალური გრანტებიც, ასევე სამეცნიერო ინფრასტრუქტურული გრანტები ან სხვა) ან ყოველ წელს სსიპ - შოთა რუსთაველის ეროვნული სამეცნიერო ფონდის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილ საგრანტო პროექტს მიღებული უნდა ჰქონდეს არანაკლებ მაქსიმალური შეფასების 80% (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის, უცხოეთში მოღვაწე მონაწილეობით ერთობლივი კვლევებისათვის და სხვა) - 50 ქულა;

კომპონენტი 5. ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული, დანართის 4.1 ან 4.2 პუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე 1 პუბლიკაცია - 40 ქულა;

კომპონენტი 6. ყოველ 4 წელიწადში ერთხელ მაინც მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში - 30 ქულა;

კომპონენტი 7. ყოველ 3 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში - 25 ქულა;

კომპონენტი 8. ყოველ 3 წელიწადში ერთხელ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში - 20 ქულა.

სასწავლო-სამეცნიერო დატვირთვის კონვერტაციის საკითხი

აკადემიურ პერსონალს შესაძლებლობა აქვს თანამდებობის შესაბამისი სავალდებულო სააუდიტორიო (პედაგოგიური) დატვირთვის 2 საათი ჩაანაცვლოს სამეცნიერო პუბლიკაციით, რომელიც გამოქვეყნებულია თსუ-ს სახელით წინა კალენდარულ წელს და ინდექსირებულია სამეცნიერო ბაზებში: SCOPUS, WOS ან ERIH PLUS.

აკადემიურ პერსონალს სამეცნიერო პუბლიკაციით პედაგოგიური დატვირთვის ჩანაცვლება შეუძლია არაუმეტეს 4 საათისა.

სამეცნიერო პუბლიკაციით საათის ჩანაცვლება ვერ მოხდება, თუკი პროფესორს აღნიშნული აქტივობისთვის მიღებული აქვს საფაკულტეტო პრემია.

სავალდებულო დატვირთვის შეუსრულებლობა

დასაქმებულის (აკადემიური პერსონალი) ან დამსაქმებლის (ფაკულტეტი) მიზეზით სავალდებულო მინიმალური პედაგოგიური დატვირთვის შეუსრულებლობის შემთხვევაში, ხელფასის დაქვითვა განხორციელდეს აკადემიური პერსონალის თანამდებობრივი სარგოს 50%-დან, შეუსრულებელი პედაგოგიური დატვირთვის პროპორციულად (ერთი საათის საშუალო ღირებულების გაანგარიშების საფუძველზე).

აკადემიური პერსონალის მიერ მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის შეუსრულებლობამ შესაძლოა გამოიწვიოს პასუხისმგებლობა (მათ შორის ფინანსური პასუხისმგებლობა, თანამდებობრივი სარგოს შესაბამისი ოდენობის გამოქვითვის სახითაც, რაც რეაგირებისთის ეგზავნება უნივერსიტეტის ადმინისტრაციას) მოქმედი კანონმდებლობისა და უნივერსიტეტის მიერ დადგენილი წესის თანახმად. ხსენებული პასუხისმგებლობის მიზნით ყოველი კონკრეტული შემთვევა განიხილება შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს შექმნილი კომისიის მიერ და შემდგომი რეაგირება ხორციელდება ამ კომისიის დასკვნის საფუძველზე.

დასაქვითი შრომის ანაზღაურების გაანგარიშება ხორციელდება შესაბამისი სასწავლო წლის გაზაფხულის სემესტრში ყოველ კონკრეტულ შემთხვევაზე და გამოიცემა ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის სამართლებრივი აქტი.

სავალდებული პედაგოგიური დატვირთვის მონიტორინგი

აკადემიური პერსონალის ერთი აკადემიური წლის სავალდებულო პედაგოგიური დატვირთვის შესრულების მიმდინარეობაზე ზედამხედველობა მიმდინარე კალენდარული წლის განმავლობაში და შესრულების შედეგების სრულფასოვნების შემოწმება (შედეგების შეჯამება) ევალება დეკანსა და დეკანის მოადგილეს სასწავლო სფეროში (ფაკულტეტზე მოქმედი სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის მეშვეობით).

სავალდებული სამეცნიერო დატვირთვის მონიტორინგი

აკადემიური პერსონალის ერთი კალენდარული წლის მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის შესრულების მიმდინარეობაზე ზედამხედველობა მიმდინარე კალენდარული წლის განმავლობაში და შესრულების შედეგების სრულფასოვნების შემოწმება (შედეგების შეჯამება) არაუგვიანეს მომდევნო კალენდარული წლის 20 იანვრისა ევალება დეკანსა და დეკანის მოადგილეს სამეცნიერო სფეროში (ფაკულტეტზე მოქმედი სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების სამსახურის მეშვეობით).

ყოველი წლის 15 დეკემბრამდე აკადემიურმა პერსონალმა ფაკულტეტის კანცელარიაში უნდა წარადგინოს სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობის შევსებული ანგარიშის ფორმა (დანართი 2).

აკადემიური პერსონალის ერთი კალენდარული წლის სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვის შესრულების სრულფასოვნების შემოწმების შედეგები (საჭიროების შემთხვევაში სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვის შესრულების მიმდინარეობაზე ზედამხედველობის მასალებიც) ეგზავნება ფაკულტეტის საბჭოს.

დანართი 1.

1. მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვის ქულობრივი განაწილება - პროფესორი

(სავალდებულო A120/B100 ქულა)

	სამეცნიერო აქტივობა		
1	მაღალ-რეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული	100
	იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის მიერ; სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში,	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	100

	რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ		
2	სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	80
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	70
	ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია)	ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული	80
3	რეცენზირებული (Peer-reviewed)	ყოველ 2 წელიწადში	50

	სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში[1], რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის; სამეცნიერო სტატიები, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.	გამოქვეყნებული	
	ქართველოლოგიურ დარგებში მოღვაწე აკადემიური პერსონალისთვის რეცენზირებული სამეცნიერო სტატიები გამოქვეყნებული ქართულ სამეცნიერო ჟურნალებში, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი.	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	50
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	50

[1] საქართველოში გამოცემული სამენციერო პუბლიკაციების შემთხვევაში, შესაძლებელი უნდა იყოს კონკრეტულ პუბლიკაციაზე უნივერსიტეტის მოთხოვნის არსებობისას რეცენზიების წარმოდგენა.

	ინდექსირებულია Google Scholar-ში		
4	სასგრანტო პროექტში მონაწილეობა (სტატუსი: ხელმძღვანელი/მენეჯერი/კოორდინატორი/ძირითადი პერსონალი)	ყოველ 5 წელიწადში მონაწილეობა	50
	შრესფ-ის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილი საგრანტო პროექტი, რომელსაც მიღებული აქვს არანაკლებ 80% ქულიანი შეფასება (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის და სხვ)	ყოველ 5 წელიწადში მონაწილეობა	50
5	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ტომსონ	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	40

	როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის მიერ;		
	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar-ის მიერ	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	40
6	მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობა სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	ყოველ 3 წელიწადში მონაწილეობა	30
7	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	25
8	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	20

2. მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვის ქულობრივი განაწილება - ასოცირებული პროფესორი

(სავალდებულო A120/B100 ქულა)

	სამეცნიერო აქტივობა		
1	მაღალ-რეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული	100
	იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის მიერ; სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში, რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	100
2	სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus,	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	80

	SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ		
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	70
	ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია)	ყოველ 5 წელიწადში გამოქვეყნებული	80
3	რეცენზირებული (Peer-reviewed) სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში[2], რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	50

[2] საქართველოში გამოცემული სამენციერო პუბლიკაციების შემთხვევაში, შესაძლებელი უნდა იყოს კონკრეტულ პუბლიკაციაზე უნივერსიტეტის მოთხოვნის არსებობისას რეცენზიების წარმოდგენა.

	საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის; სამეცნიერო სტატიები, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.		
	ქართველოლოგიურ დარგებში მოღვაწე აკადემიური პერსონალისთვის რეცენზირებული სამეცნიერო სტატიები გამოქვეყნებული ქართულ სამეცნიერო ჟურნალებში, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი.	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	50
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	50
4	სასგრანტო პროექტში მონაწილეობა (სტატუსი: ხელმძღვანელი/მენეჯერი/კოორდინა	ყოველ 5 წელიწადში მონაწილეობა	50

	ტორი/მირითადი პერსონალი)		
	შრესფ-ის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილი საგრანტო პროექტი, რომელსაც მიღებული აქვს არანაკლებ 80% ქულიანი შეფასება (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის და სხვ)	ყოველ 5 წელიწადში მონაწილეობა	50
5	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის მიერ;	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	40
	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar -ის	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	40

	მიერ		
6	მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	ყოველ 3 წელიწადში მონაწილეობა	30
7	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	25
8	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში	ყოველ 2 წელიწადში გამოქვეყნებული	20

3. მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო დატვირთვის ქულობრივი განაწილება - ასისტენტ-პროფესორი
(სავალდებულო A120/B100 ქულა)

	სამეცნიეროაქტივობა		
1	მაღალ-რეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	ყოველ 6 წელიწადში გამოქვეყნებული	100
	იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის მიერ; სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში, რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	100
2	სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	80

	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	70
	ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია)	ყოველ 6 წელიწადში გამოქვეყნებული	80
3	რეცენზირებული (Peer-reviewed) სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში[3], რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	50

[3] საქართველოში გამოცემული სამენციერო პუბლიკაციების შემთხვევაში, შესაძლებელი უნდა იყოს კონკრეტულ პუბლიკაციაზე უნივერსიტეტის მოთხოვნის არსებობისას რეცენზიების წარმოდგენა.

	ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის; სამეცნიერო სტატიები, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.		
	ქართველოლოგიურ დარგებში მოღვაწე აკადემიური პერსონალისთვის რეცენზირებული სამეცნიერო სტატიები გამოქვეყნებული ქართულ სამეცნიერო ჟურნალებში, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი.	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	50
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	50
4	სასგრანტო პროექტში მონაწილეობა (სტატუსი: ხელმძღვანელი/მენეჯერი/კოორდინატორი/ძირითადი პერსონალი)	ყოველ 6 წელიწადში მონაწილეობა	50

	შრესფ-ის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილი საგრანტო პროექტი, რომელსაც მიღებული აქვს არანაკლებ 80% ქულიანი შეფასება (ამ შემთხვევაში იგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტური კვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის და სხვ)	ყოველ 6 წელიწადში მონაწილეობა	50
5	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის მიერ;	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	40
	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar -ის მიერ	ყოველ 4 წელიწადში გამოქვეყნებული	40

6	მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	ყოველ 4 წელიწადში მონაწილეობა	30
7	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო ჟურნალში	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	25
8	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულ ჟურნალში	ყოველ 3 წელიწადში გამოქვეყნებული	20

დანართი 2. განაცხადი მინიმალური სავალდებულო სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის შესრულებაზე

გვარი, სახელი	
თანამდებობა	
დეპარტამენტი	
სასწავლო-სამეცნიერო ინსტიტუტი	
სახელფასო კატეგორია	

განხორციელებული აქტივობის გრაფაში მიუთითეთ თქვენს მიერ გამოქვეყნებული პუბლიკაციის ბიბლიოგრაფიული მონაცემები, ხოლო „თქვენი ქულის“ გრაფაში აღნიშნეთ აქტივობის შესაბამისი ქულა.[4]

	სამეცნიერო აქტივობა	**პროფესორი**	**ასოცირებული**	**ასისტენტი**	**ქულა**	**თქვენი ქულა**
1	მაღალ-რეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე	5წ-1	5წ-1	6წ-1	100	

4 სავალდებულო მინიმალური სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვის თითოეული შემადგენელი ნაწილის (დატვირთვის შემადგენელი კომპონენტები, თავიანთი ქულობრივი წილით) გადაჭარბებით შესრულება ყველა კატეგორიის აკადემიური პერსონალისათვის შესაბამისად აისახება ქულობრივ ზრდაზე, გარდა ხსენებული დანართით გათვალისწინებული მე-8 კომპონენტისა, ხოლო ხსენებული დანართით გათვალისწინებული მე-7 კომპონენტი მხოლოდ ორმაგდება.

	(მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ					
	იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის მიერ; სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში, რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ	2წ-1	3წ-1	4წ-1	100	
2	სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია Web of Science, Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ	2წ.-1	3წ.-1	4წ-1	80	
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით	2წ-1	3წ-1	4წ-1	70	
	ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია)	5წ-1	5წ-1	6წ-1	80	

3	რეცენზირებული (Peer-reviewed) სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში[5], რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის; სამეცნიერო სტატიები, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.	2წ-1	3წ-1	4წ-1	50	
	ქართველოლოგიურ დარგებში მოღვაწე აკადემიური პერსონალისთვის რეცენზირებული სამეცნიერო სტატიები გამოქვეყნებული ქართულ სამეცნიერო ჟურნალებში, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი.	2წ-1	3წ-1	4წ-1	50	
	სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	2წ-1	3წ-1	4წ-1	50	
4	საგრანტო პროექტში მონაწილეობა (სტატუსი: ხელმძღვანელი/მენეჯერი/კოორდინატორი/ძირითადი პერსონალი)	5წ-1	5წ-1	6წ-1	50	
	შრესფ-ის საგრანტო კონკურსში მისი ხელმძღვანელობით/მენეჯერობით ან ძირითად პერსონალად მონაწილეობით წარდგენილი საგრანტო	5წ-1	5წ-1	6წ-1	50	

[5] საქართველოში გამოცემული სამენციერო პუბლიკაციების შემთხვევაში, შესაძლებელი უნდა იყოს კონკრეტულ პუბლიკაციაზე უნივერსიტეტის მოთხოვნის არსებობისას რეცენზიების წარმოდგენა.

	პროექტი, რომელსაც მიღებული აქვს არანაკლებ 80% ქულიანი შეფასება (ამ შემთხვევაშიიგულისხმება საგრანტო პროექტები ფუნდამენტურიკვლევებისათვის, გამოყენებითი კვლევებისათვის და სხვ)					
5	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის მიერ;	2წ-1	3წ-1	4წ-1	40	
	საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar -ის მიერ	2წ-1	3წ-1	4წ-1	40	
6	მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობდეს სამეცნიერო კონფერენციაში, რომლის მასალებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში	3წ-1	3წ-1	4წ-1	30	
7	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიეროჟურნალში	2წ-1	2წ-1	3წ-1	25	
8	პუბლიკაცია ქართულ ენაზე ქართულენოვან სამეცნიერო-პოპულარულჟურნალში	2წ-1	2წ-1	3წ-1	20	

თარიღი:
ხელმოწერა: